



ECE ALS ARBEITGEBER

RAUM FÜR KLUGE KÖPFE

Talenten den passenden Einstieg ermöglichen und die Mitarbeiter nach den individuellen Stärken fördern: Dafür steht die ECE als Arbeitgeber. Denn nur mit den richtigen Rahmenbedingungen und Möglichkeiten, mit herausfordernden und spannenden Aufgaben zu wachsen, kann man in Zeiten von Fachkräftemangel, demografischem Wandel und Digitalisierung die besten Talente nachhaltig überzeugen und bestmöglich einsetzen.

DIE PASSENDEN BEWERBER ALS ATTRAKTIVER ARBEITGEBER BEGEISTERN

Ob für Studierende, Berufseinsteiger oder berufserfahrene Experten und Führungskräfte: Die ECE ist ein begehrter Arbeitgeber in der Immobilienbranche. Seit Jahren ist das Unternehmen im „Top 10 Ranking der beliebtesten Arbeitgeber“ der Immobilienzeitung vertreten und als Top Employer Germany für ein attraktives und förderndes Mitarbeiterumfeld vom Top Employers Institute ausgezeichnet. Für die nachhaltige Umsetzung einer familienorientierten Personalpolitik wurde das Unternehmen 2023 zum 10. Mal in Folge

im Rahmen des Audits „berufundfamilie“ mit Prädikat zertifiziert. Auf kununu, der führenden Arbeitgeberbewertungsplattform im deutschsprachigen Raum, darf die ECE das Siegel „kununu Top Company“ führen. Die Auszeichnung, die auf Basis von unabhängigen, authentischen Mitarbeiterbewertungen nur besonders empfehlenswerten Arbeitgebern verliehen wird, bestätigt die Mitarbeiterzufriedenheit, die bei der ECE höher als im Durchschnitt der Immobilienbranche ist.

96%

DER ECE-MITARBEITENDEN LERNEN AM BESTEN DURCH DIREKTEN ERFAHRUNGSAUSTAUSCH IN KONKRETEN PROJEKTEN

90%

DER TRAINEES, DUALEN STUDIERENDEN UND AZUBIS WERDEN BEI DER ECE ÜBERNOMMEN

32,7%

FRAUEN IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN AUF DER DIRECTOR-EBENE 2022 GEGENÜBER 22,4 PROZENT 2021

Diese Toppositionierung spiegelt sich in den Recruiting-Kennzahlen wider: Trotz Fachkräftemangel gelingt es dem Immobilienleistungssektor, offene Positionen erfolgreich zu besetzen, und das im Schnitt innerhalb von 88 Tagen bei einem aktuellen Benchmark-Wert von 121 Tagen am Arbeitsmarkt generell.

Bei der ECE angekommen, werden die Mitarbeitenden nach ihren persönlichen Stärken weiterentwickelt. Interdisziplinäre Karrierepfade, On-the-Job-Entwicklung und Wissensaustausch in speziellen Netzwerken ermöglichen ganz individuelle Karrierewege und bestmögliche Leistung im Unternehmen.

Dabei ist Diversität für die ECE besonders wichtig, denn diverse Teams führen nicht nur zu mehr Mitarbeiterzufriedenheit, sondern machen Unternehmen erfolgreicher. So setzt das Familienunternehmen auf Chancengerechtigkeit, Toleranz und Talentförderung. Laut einer internen Umfrage fühlen sich ca. 80 Prozent der Mitarbeitenden unabhängig von ihrem persönlichen Hintergrund anerkannt und wertgeschätzt.

Chancengleichheit ermöglichen bereits beim Karrierestart: Dafür setzt sich der Immobilienleistungssektor mit seinem „Young Talents@ECE“-Programm ein. Damit junge Talente auf die ECE aufmerksam werden und bereits während ihres Studiums kennenlernen können, kooperiert das Unternehmen mit renommierten Hochschulen. So hinterlässt man als potenzieller Arbeitgeber mit unterschiedlichen Aktionen wie Center-Besichtigungen, Austauschformaten im Headquarter, Teilnahme an Hochschulmessen oder Junioren-Netzwerken sowie mit intensiven Praktika-Angeboten einen bleibenden Eindruck. Die ECE bietet Studenten und Absolventen zum Beispiel an der IREBS Universität Regensburg, der HAWK Holzwinden, der HSBA Hamburg School of Business Administration oder der Nordakademie Elmshorn die Möglichkeit, praktische Erfahrungen zu sammeln und ins Berufsleben durchzustarten. >



DIE RICHTIGEN RAHMENBEDINGUNGEN ANBIETEN

„Raum zur Entfaltung“ – mit diesem Wertesprechen tritt die ECE als Arbeitgeber auf. Denn das Unternehmen steht dafür, Räume zu erschaffen, die Menschen inspirieren. So gibt der Immobilienleistungsanbieter auch seinen Mitarbeitenden Raum, die eigene Karriere im Unternehmen zu gestalten. Um die diversen Lebensphasenorientierten Angebote für die Kolleginnen und Kollegen deutlich herauszustellen, hat die ECE die interne „Raum für ...“-Kampagne initiiert.

Mit den Stimmen ihrer Mitarbeitenden kommuni-

niziert das Unternehmen in Videos, Intranetnews und auf Plakaten oder digitalen Stelen über die vielfältigen Benefits, die die eigene Weiterentwicklung fördern sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben unterstützen.

Aufgeteilt nach verschiedenen Räumen bietet die ECE die passenden Rahmenbedingungen für die unterschiedlichen Lebensphasen:

„Raum für Familie“ mit dem Beratungs- und Vermittlungsangebot von pme Familienservice, dem Kinderbetreuungszuschuss, den Kinderferienprogrammen und den Sabbatical-Möglichkeiten.

„Raum für New Work“ mit Vertrauensarbeitszeit, flexiblen Arbeitszeiten, hybridem Arbeiten je nach Aufgabenschwerpunkten und unterschiedlichen Arbeitszeitmodellen.

„Raum für Entwicklung und Vernetzung“ mit einem persönlichen Entwicklungsplan, vielseitigen E-Learnings, diversen Netzwerken zum Voneinanderlernen und Trainings mit einem breiten Themenspektrum von Softskills über IT und Sprachen bis hin zu Leadership.



„Startklar“ – Teamfotos für die ECE Activity Challenges, bei der 78 Teams zusammen 16.400 Kilometer in knapp vier Wochen zurückgelegt haben.



„Raum für Gesundheit“ mit dem kostenfreien Fitness-Studio „Unser Sportplatz“ am Hamburger Campus, mit Vergünstigungen in ausgewählten Fitness-Studios bundesweit, mit dem Fahrradleasing „JobRad“, mit regelmäßigen Wellbeing-Befragungen und mit gezielten Aktionen wie der Activity Challenge, die die Mitarbeitenden zu mehr Bewegung durch Schrittesammeln im Team animiert.

So bietet das Unternehmen mit individueller Förderung und Unterstützung „Raum zur Entfaltung“, damit die Mitarbeitenden die besten Lösungen für die aktuellen Herausforderungen gestalten können – für eine erfolgreiche Karriere bei einem nachhaltigen Arbeitgeber. //